

Mtra. Adriana Marcela Meza Calleja

Maestría en Psicología de la Salud, Universidad de Guadalajara.

Profesora Investigadora, Facultad de Psicología

Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo (licencia por estudios).

Facultad de Psicología

Francisco Villa # 450. Colonia Dr. Miguel Silva. Morelia, Michoacán. CP 58210

Teléfono (443) 3 12 99 09 Fax: (443) 3 12 99 13

Estudiante del 6o semestre del Doctorado en Ciencias Sociales de la Universidad de Guadalajara, con orientación en Sociología.

adimeza@yahoo.com.mx

Monte San Elías #1868 Colonia Independencia. Guadalajara, Jalisco. CP 44290

Teléfono celular: 3316059002 Teléfono casa: 36094157

NOTAS DE INVESTIGACIÓN

## RESUMEN

El objetivo de este estudio es identificar los principales componentes del sentido otorgado al trabajo del ambulante por parte de adultos mayores vendedores ambulantes en el centro de la ciudad de Guadalajara, México. El diseño de estudio fue mixto, compuesto de dos fases: una cuantitativa y una cualitativa. Se presentan los resultados preliminares obtenidos en la primer fase en la cual se realizó un conteo sistematizado para identificar a los adultos mayores vendedores ambulantes del centro de la ciudad y la aplicación de un cuestionario a 87 de ellos. Los resultados muestran las condiciones de vida y la dinámica laboral de los entrevistados y la forma en la que éstas condiciones influyen en el sentido que le asignan a su trabajo.

Palabras clave: Sentido del trabajo, empleo informal, adultos mayores, vendedores ambulantes, significado del trabajo, Centro de Guadalajara.

## ABSTRACT

The objective of this study is to identify the major components of meaning given to the work of by elderly street vendors in Guadalajara downtown, in Mexico. The study design was mixed, consisting of two phases: a quantitative and qualitative. Preliminary results of the first phase in which a systematic count was performed to identify elderly street vendors in Guadalajara downtown and a questionnaire to 87 of them are presented. The results show the conditions of life and labor dynamics of the interviewees and how these conditions affect the meaning they give to their work.

Keywords: Sense of work, informal employment, seniors, hawkers, meaning of work, Downtown Guadalajara.

## SENTIDO DEL TRABAJO EN ADULTOS MAYORES VENDEDORES AMBULANTES DEL CENTRO DE GUADALAJARA, JALISCO.

El trabajo es una actividad que a lo largo de la historia ha jugado un papel importante en la vida de las personas, sobre todo pesando en ciertos sectores de la sociedad, como los adultos jóvenes que requieren de un ingreso para consolidar su desarrollo profesional y personal. Sin embargo, en el caso de los adultos mayores suele vincularse esta edad con el retiro laboral. El problema son las condiciones de ese retiro con las que cuentan. Un adulto mayor que tuvo una trayectoria laboral formal en la que contó con un sistema de protección social con el beneficio de una pensión, acceso a una institución de salud y otras prestaciones ligadas, tiene condiciones que amparan la decisión del retiro, pero en el caso de personas con ausencia total de éstas condiciones la decisión o la necesidad del retiro estará acompañada de incertidumbre.

Tener un ingreso que solvete las necesidades cotidianas es vital para una persona al momento de pensar en retirarse de la actividad laboral o en tener que hacerlo a consecuencia de alguna enfermedad o discapacidad. Empero, para los adultos mayores, muchas veces no hay un ingreso que solvete las necesidades de esta edad. La percepción de una pensión, definitivamente provee de recursos para la satisfacción de las necesidades básicas, sin embargo solo una cantidad menor de personas mayores percibe pensión producto de su trabajo, solo el 16.1% (ENOE, II 2013), la cantidad que perciben por dicha pensión suele ser en muchos casos insuficiente y en estos casos los adultos mayores se ven en la necesidad de buscar un empleo para completar su ingreso. Asociar la vejez con el retiro laboral, implica creer que los adultos mayores ya no tienen capacidad para el trabajo, por el contrario un porcentaje significativo 33.9% de los adultos mayores en México continúan trabajando de manera activa (ENOE, II 2013), evidenciando que la capacidad de trabajar no desaparece al cumplir 60 años, la posibilidad de una dependencia física se presenta en edades posteriores. No se puede dejar de mencionar que el Estado Mexicano considera a los adultos

mayores como sujetos en condiciones vulnerables, siendo objeto de su política pública a través de la pensión de Adultos Mayores otorgada a través de la Secretaría de Desarrollo social, quién de acuerdo a sus cifras son 5.43 millones de adultos mayores que cuentan con este beneficio<sup>1</sup>, sin embargo el monto de dicha pensión es insuficiente. En estas situaciones, el empleo informal se convierte en una posibilidad para los adultos mayores de obtener recursos o de completar sus ingresos.

Por otro lado, existen pocos acercamientos al estudio de la informalidad en los adultos mayores, a pesar de que ésta es una de las actividades económicas más desarrolladas por éste sector de la población. Poco se ha estudiado sobre cómo ingresan a la informalidad laboral o cuál es el sentido que tiene para ellos este tipo de empleos.

Es por ello necesario conocer el proceso y los principales componentes a través de los cuales se construye el sentido del trabajo en las personas mayores que realizan actividades económicas, consideradas como empleo informal, sobre todo, porque éste significado se construye en condiciones diferentes a las que generalmente se asocian al empleo, puesto que el referente suele ser el empleo o trabajo formal, aquel que cuenta con un horario establecido, un espacio de trabajo en buenas o mínimas condiciones, con un salario fijo y prestaciones sociales.

Históricamente, estos referentes servían para construir un sentido del trabajo en las llamadas sociedades industriales, pero es muy distinto ahora en las sociedades posindustriales. Las primeras, ofrecían cierta certeza y protección a través del pleno empleo, las segundas ofrecen ahora incertidumbre, inseguridad y desprotección en condiciones laborales precarias y flexibles. Pero, ¿qué pasa cuando el trabajo precario se convierte en la forma de vivir y de sobrevivir?, definitivamente el sentido del trabajo que se

construye en estas condiciones de ausencia, de carencia, es diferente. La edad, el género, las condiciones laborales, el modelo económico, el momento histórico, etc. o incluso los aprendizajes previos son el telón de fondo en el que el trabajo adquiere sentido.

El sentido del trabajo ha sido estudiado desde diferentes miradas, pero centrándose principalmente en los jóvenes en búsqueda de trabajo o recién incorporados a la vida laboral (Gracia, Salanova y González, 1996) o bien con adultos de mediana edad (Gracia, Martín, Rodríguez y Peiró, 2001; Dukduk, González y Montilla, 2008; Harpaz y Sharabi, 2011). También se ha estudiado el sentido del trabajo desde una perspectiva de género (Mannheim, 1993; Loscocco y Kalleberg, 1988 y Harpaz y Fu, 1997) o comparando el sentido en diversos grupos etarios (Mannheim y Rein, 1981). Algunos de los aportes centrales de estos estudios es que el sentido del trabajo difiere de acuerdo a las condiciones sociales y socioeconómicas en la que se encuentre el sujeto estudiado (Drenth, 1991). Muchos de estos estudios se han realizado en países desarrollados y con empleos formales o remunerados (Castillo, 2004). Es así que el presente estudio se centra en estudiar cuál es el sentido del trabajo que construyen los adultos mayores en condiciones de informalidad laboral, que permita reconocer si los elementos centrales del sentido del trabajo se presentan de manera similar en éste sector de la población que, como se decía, ha sido poco estudiado en México en estas condiciones laborales.

Construcción del objeto de investigación.

El marco teórico del presente estudio tiene como eje central el concepto de Sentido del Trabajo este es definido por el Meaning of Working Team (MOW), como el conjunto de valores, creencias, actitudes y expectativas que las personas sostienen en relación al trabajo. El término

Meaning of Working fue acuñado en 1987 por un grupo de investigadores de ocho países que desarrollaron una investigación en común (MOW, 1987, citado en Gracia, Rodríguez y Peiró, 2001). Son cinco los componentes que son evaluados en éste modelo: la centralidad del trabajo, las normas sociales, los valores, las metas y la identificación con el trabajo.

El modelo del Sentido del trabajo ha sido utilizado en múltiples investigaciones, Da Rosa, Chalfin, Baasch y Soares (2011) identifican dos grandes grupos de investigaciones en torno al sentido del trabajo y las implicaciones del término. El primer grupo lo denominan empírico-descriptivo (fenomenológico), éste grupo se reconoce como el líder en producción de investigaciones del tema a nivel mundial (Ruiz-Quintanilla e Inglaterra, 1996). El segundo grupo denominado grupo en transición (existencialista), estos consideran que los componentes del sentido del trabajo están en permanente proceso de construcción. Por su parte Drenth (1991) identifica tres tipos de enfoque en el análisis del sentido del trabajo: el primer enfoque conceptual, analizando el significado de la palabra misma; el segundo enfoque semántico-empírico, analizando el sentido que tiene el trabajo para las personas y el tercer enfoque centrado en los valores del trabajo a lo largo de la vida. Tanto el segundo como el tercer enfoque son analizados desde los componentes del Sentido del Trabajo.

En este estudio, el empleo informal se refiere a las amplias actividades de sobrevivencia de la población económicamente activa no asalariada, por lo tanto el interés se centra en los temas laborales, los ingresos personales y las estrategias familiares de sobrevivencia (Carrillo, 2005). En México el empleo informal se ha concebido a partir de la ausencia de registro ante la Sistema de Administración Tributaria (SAT), organismo regulador en la recaudación fiscal en nuestro país, ésta concepción trae como consecuencia que la noción de empleo informal sea a partir de los micronegocios, focalizando los estudios en éste sector y dejando de lado los estudios de las personas que trabajan por cuenta propia. Sin embargo

la Organización Internacional del Trabajo (OIT) como resultado de la 90ª Conferencia Internacional del Trabajo (2002) llevó a cabo una revisión del concepto de informalidad, incorporando algunos elementos importantes. Uno de ellos es el cambio en el uso del término “empleo informal” que sustituye al término “trabajo en el sector informal”, ya que el primero incorpora un campo más amplio de situaciones productivas y laborales, además se incorpora la relación laboral como un componente más, aparte del componente del no registro o de unidad económica, que hasta antes de esta revisión se consideraba como el elemento central. Esta nueva forma de concebir la informalidad permite incorporar empleos o trabajos atípicos que antes quedaban excluidos, como puede ser el trabajo doméstico (remunerado), el trabajo por cuenta propia, las microempresas familiares, trabajos a domicilio por cuenta propia, etc. (OIT, 2002). El empleo informal es definido por la Organización Internacional del Trabajo como "el número total de puestos de trabajo informales, ya se encuentren en empresas formales o informales, o número total de personas ocupadas en puestos de trabajo informales durante un determinado período de referencia. Comprende las actividades de los trabajadores independientes y de los empleadores de empresas informales, las actividades de todos los trabajadores familiares auxiliares (ya trabajen en empresas formales o informales), el empleo de todos los trabajadores en puestos de trabajo informales dentro de empresas formales, empresas informales u hogares" (OIT, 2002:143).

En este estudio, se retoma la definición del empleo informal desde la perspectiva de los sujetos y no desde los micro negocios, existen infinidad de actividades económicas o empleos considerados informales por cuenta propia, enumerarlos sería una tarea inacabable, sin embargo en el presente estudio en interés versa en los adultos mayores que ofrecen

servicios y/o venden sus productos, que convencionalmente se les ha denominada vendedores ambulantes.

Así, se estudia el sentido del trabajo en la informalidad desde el reconocimiento y análisis de las condiciones del Régimen de Bienestar, y la forma en la que el Estado concibe a este sector de la sociedad y genera programas de atención que pretenden beneficiarlos. Para ello se parte de autores como Esping Andersen (2000), Martínez Franzoni (2008), Mesa Lago (2005) para analizar la conformación de los mismos, y en particular la composición del Régimen Mexicano (Fernando Filguiera, 1998; Barba, 2004).

La pregunta de investigación que guía este trabajo es ¿Cuál es el sentido atribuido al trabajo por los adultos mayores vendedores ambulantes del Centro de Guadalajara?

En ese sentido, los objetivos son el identificar y analizar los principales componentes con los que se construye el sentido del trabajo en condiciones de informalidad, particularmente en los adultos mayores vendedores ambulantes del Centro de Guadalajara.

Se parte de reconocer que los adultos mayores vendedores ambulantes de la zona centro de la ciudad de Guadalajara poseen condiciones particulares de vida que indudablemente influyen en la forma en la que significan su trabajo; como las trayectorias laborales informales que conllevan la desprotección social debido a que en nuestro país ésta se establece, mayoritariamente, a través del vínculo laboral legalmente reconocido. Además, ser adulto mayor impone nuevas condiciones caracterizadas por pérdidas, su estado de salud se deteriora, sus redes sociales de apoyo se reducen, sus ingresos no son suficientes por lo que se da una mayor dependencia económica hacia otras personas. La familia se



convierte en una posibilidad para apoyar económica y moralmente, pero este apoyo puede verse reducido por el cambio en la estructura de los hogares. La suma de éstas y otras condiciones, llevan a muchos de ellos a buscar en el empleo informal un medio para la satisfacción de sus necesidades, a partir del cual construyen un sentido sobre la actividad realizada. Es así que la Hipótesis que orienta ésta Tesis es que el empleo informal se convierte en una actividad económica para la sobrevivencia de los adultos mayores vendedores ambulantes, al ser un medio para obtener un ingreso, por lo que el sentido que atribuyen a su trabajo es instrumental, es decir es solo un medio para la obtención de recursos. No se desconoce que el empleo puede servir también como un medio de integración social y de continuidad a su vida laboral, pero se considera que el papel instrumental es más fuerte para ellos en esta edad.

Estrategia metodológica.

A continuación se describe la estrategia metodológica a utilizar, los objetivos que se han cubierto y los que quedan pendientes. El diseño metodológico por el que se optó, fue un diseño mixto; compuesto de dos fases, la primera cuantitativa a través de dos momentos, una observación del centro de Guadalajara con el fin de realizar un conteo de trabajadores adulto mayores vendedores ambulantes, y, la aplicación de cuestionarios que exploran las condiciones de vida y laborales de este grupo de personas. Esta fase ha sido ya concluida. La segunda fase cualitativa pretende explorar, a través de entrevistas a profundidad, el sentido del trabajo para estas personas. Esta fase está ahora en desarrollo.

En la primera fase, se realizó una observación sistemática de 58 manzanas del centro de la ciudad, se dividió estas 58 manzanas en cinco rutas a observar, la observación se realizó del

28 de mayo al 4 de junio del 2013, en tres horarios diferentes. Esta observación se realizó con el objetivo de identificar una cantidad aproximada de los adultos mayores vendedores ambulantes, identificando un total de 304 personas en ésta condición.

Posterior a la observación y conteo, se diseñaron y aplicaron 87 cuestionarios que tenían como objetivo explorar las condiciones de vida y la dinámica laboral de los adultos mayores vendedores ambulantes.

El escenario del estudio es el centro histórico de la ciudad de Guadalajara, ya que tradicionalmente los centros de las ciudades, los alrededores de edificios administrativos, plazas públicas, etc. tienden a aglutinar a vendedores (Barbosa, 2008), por el gran aforo de personas en estos espacios públicos.

Los sujetos estudiados son personas que cuentan con 60 o más años de edad, que ofrecen servicios y/o venden productos en el centro de Guadalajara, retomando el empleo informal como un marco de análisis, desde la categorización del Sistema Nacional de Clasificación de Ocupaciones (SINCO, 2011) y la definición del ambulante que este ofrece. Este sistema tiene como objetivo ser equiparable con la clasificación de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Éste sistema de clasificación define a los vendedores ambulantes como: “Ocupaciones que realizan actividades de comercialización en la vía pública como vendedores ambulantes de artículos y de alimentos” (SINCO, 2011 pp. 264), los servicios son clasificados como actividades elementales y de apoyo<sup>2</sup> conjuntando servicios como por ejemplo, los boleros, los cargadores, etc.

Resultados preliminares.

Del conteo realizado en la primera fase del estudio, se obtuvo información que permite lograr una cifra aproximada de adultos mayores que se dedican a ofrecer servicios o la venta de productos en el centro de la ciudad de Guadalajara a través del comercio ambulante. Así, se identificó una cantidad de 304 personas que se dedican al comercio ambulante en el centro de Guadalajara. Solo se observaron cerca de 86 mujeres que se dedican a ésta actividad económica comparado con 218 varones. Las edades aproximadas observadas oscilaron entre los 60 y 74 años, son la gran mayoría (240 personas). Se pudo observar además, que la mayoría de adultos mayores son vendedores de productos (58.2%) y el resto, el 41.8%, se dedica a ofertar servicios diversos como el boleado de zapatos, fotografía, entre otros.

Además, se identificaron diversas zonas "especializadas" de venta, es decir, espacios del centro de la ciudad donde predomina la venta de determinado producto. Por ejemplo, en algunas zonas se venden más dulces y frituras o productos diversos como abanicos, paraguas, etc., o en otras se observó que la venta principal es de frutas y verduras.

El segundo acercamiento permitió reconocer las condiciones de vida y la dinámica laboral de los adultos mayores vendedores ambulantes y los servicios que ofrecen de manera más puntual. A través del cuestionario se indagó información relacionada con los datos sociodemográficos (edad, estado civil, etc.), trayectoria laboral y condiciones de trabajo, estado de salud, seguridad social, gastos e ingresos, empleo o actividad que desempeña y las condiciones del mismo, así como una primera aproximación al sentido del trabajo.

De los resultados obtenidos de la aplicación (87 instrumentos), en cuanto al nivel de estudios se identificó que la mayoría tiene estudios de primaria (63.8%); en relación al lugar de residencia, la mayoría reside en el municipio de Guadalajara. En cuanto a la estructura familiar, la mayoría afirmó que vive con su pareja y sus hijos (hogar nuclear), además que la mayoría son casados(as) 43%.

En relación a las trayectorias laborales y las condiciones de los trabajos o empleos anteriores, de los 87 entrevistados y entrevistadas, solo el 31.3% tuvo seguridad social en alguno de sus trabajos anteriores, el resto, 68.7% en ninguno de sus empleos anteriores tuvieron estos beneficios. Al analizar estas trayectorias por género, aparece que el 85.9% de las mujeres no tuvo dichas prestaciones en algún empleo anterior, por lo que no cuentan con alguna pensión, acceso a crédito hipotecario, acceso como trabajadora a alguna institución de salud y el resto protección social. En el caso de quienes si tuvieron seguridad social en algún empleo anterior, se les preguntó si esto se tradujo en una pensión para su jubilación, a lo que el 94.4% respondió de manera negativa.

En relación a sus ingresos, se investigó si recibían ayudas en especie, como el pago del recibo de servicios, o el pago de renta, despensa, etc., sea de la familia o algún programa de Gobierno, pero solo el 17.1% respondió de manera afirmativa, siendo la familia el principal proveedor.

En cuanto al estado de salud, el 55% de los entrevistados afirma padecer alguna enfermedad, donde las enfermedades crónico degenerativas son las más presentes (hipertensión, diabetes entre otras). Respecto de ello, se les preguntó acerca del lugar o

espacio al que acuden a tratamiento de la enfermedad en caso de requerirlo, la mayoría (50.5%) respondió que acude a servicios en los que se requiere afiliación como el IMSS, ISSSTE y Seguro Popular; el resto acude al Hospital Civil (público), la Cruz Roja o Cruz Verde (semi-privados) y a los consultorios de farmacias (servicios privados). Los que acuden a los servicios en los que se requiere estar afiliado lo hacen en calidad de beneficiarios (44.9%), en calidad de trabajadores (5.6%) y el resto acude a servicios que no requieren afiliación (49.5%).

Además se les preguntó a los participantes acerca de las características del trabajo que realizan (horarios, tiempos, días de trabajo, etc.), encontrando que el 67.8% trabaja 7 días de la semana, 20.7% 6 días, siendo el domingo el día que mayoritariamente se descansa. El 47.1% de los entrevistados trabaja entre 4 y 7 horas diarias, el 42.5% entre 8 y 10 horas y el 10.3% más de 10 horas por día. Según los datos obtenidos, ganan en promedio \$4,759.31 pesos mensuales. En relación a los gastos que realizan, se encontró que gastan por mes un promedio de \$4, 111.44, siendo el mayor gasto en alimentos y transporte.

Finalmente, se exploró el sentido que las personas atribuyen a su actividad. A los participantes se les presentaba una serie de frases que describían las condiciones y sentido del trabajo que ellos tenían que responder, de acuerdo o en desacuerdo las mismas, y posteriormente jerarquizaban por orden de importancia. Así, se observó que la mayoría ve al trabajo como un instrumento para obtener recursos (73.4%), atribuyendo a ello una mayor importancia; después el 22.8% considera que el trabajo que realiza beneficia a la sociedad, y solo el 3.8% considera que su trabajo es mental y físicamente agotador.

## Conclusiones Preliminares.

El sentido que se le atribuye a las cosas, procesos, situaciones, problemas o fenómenos se encuentra estrechamente ligado a las condiciones en las que los sujetos se encuentran inmersos. Estas son algunas conclusiones preliminares en base a los primeros acercamientos.

- i. La mayoría de adultos mayores vendedores ambulantes han tenido una trayectoria laboral informal.

El hecho de que los adultos mayores vendedores ambulantes tengan como punto en común las trayectorias laborales informales trae como consecuencia que éste grupo se encuentre en condiciones de vulnerabilidad. La implicación de esto es que la gran mayoría de ellos en ningún momento de su vida laboral se encontraron afiliados a algún sistema de protección social que les permitiera ser derechohabiente de una institución de salud, cotizar para en un futuro poder contar con un fondo económico para poder retirarse de la vida laboral y tener derecho a otras prestaciones sociales ligadas, como lo puede ser el acceso a un crédito para la adquisición de una vivienda. ¿Cuál es el resultado de esto? Adultos mayores sin ninguna certeza económica para el futuro, entonces el trabajo de ambulante se convierte en una vía para tener un ingreso en el presente; sin dejar de lado la expectativa, que en muchos casos solo queda en eso, de la familia directa del apoyo económico en el momento en que el estado de salud ya no les permita trabajar.

- ii. La ilegalidad de las actividades económicas informales.

La satanización de la economía informal, más que del empleo informal<sup>3</sup>, genera que se generalice la ilegalidad de las actividades, colocando así a los vendedores ambulantes en una condición aún más precaria porque entonces son sujetos que están cometiendo un delito vender en la vía pública sin pagar impuestos. Es entonces que los adultos mayores

vendedores ambulantes es un grupo vulnerable, con condiciones precarias de trabajo y estigmatizado.

iii. La fragilidad de la edad.

Es evidente<sup>4</sup> que contar con un buen estado de salud en los adultos mayores es condición necesaria para poder trabajar, en el momento en el que la salud falle, también fallará la capacidad de trabajo y por consecuencia la capacidad de ingreso; sumado a la ausencia de una pensión. En otras palabras, a mayor edad y mayor posibilidad de enfermedad o dependencia física, mayor riesgo de quedar desamparado ya que su trabajo se convierte en la posibilidad de obtener ese ingreso, se termina la capacidad de trabajo y se queda a la deriva, sumido en una dependencia económica.

iv. La fragilidad de ser mujer.

Todas las condiciones antes descritas se magnifican al mirar con una perspectiva de género, las mujeres viven éstas condiciones de manera diferente; para empezar el ambulante es una actividad desarrollada mayoritariamente por hombres, reduciendo la posibilidad de trabajo para ellas; de las pocas mujeres observadas, sus trayectorias laborales sobrepasan en cantidad a las trayectorias laborales de los hombres, trabajan menos horas, probablemente por la combinación del trabajo en el hogar y el trabajo de ambulante, reduciendo así su posibilidad de ingreso.

v. La única alternativa ¿la familia?

Ante todas las condiciones antes descritas la familia se convierte en un refugio ante la imposibilidad de continuar trabajando, sin embargo con el cambio en la estructura de los hogares, esto genera que la mujer (que tradicionalmente era la encargada del cuidado de niños, enfermos y adultos mayores) salga a trabajar, generándose otro panorama, si el estado de salud lo permite los abuelos se convierten en cuidadores, pasando de un trabajo

precario pero remunerado a un trabajo no remunerado ni reconocido, convirtiéndose así en adultos mayores cuidadores de los nietos y/o familiares enfermos y del hogar permitiendo que los integrantes del hogar más jóvenes salgan a trabajar; y otra alternativa es la completa desprotección ante la imposibilidad de la familia de cuidar y proveer de sustento.

vi. ¿Y el Estado?

Como ya se analizó los adultos mayores encuentran en el empleo informal una forma de obtener un ingreso para satisfacer sus necesidades básicas, sin embargo conforme pasa la edad se complica el estado de salud, creando así la posibilidad de una dependencia física y económica, cuando la familia puede absorber esa demanda, entonces el adulto mayor encuentra un espacio de protección, pero ante la imposibilidad, cada vez mayor de la falta de capacidad por parte de la familia para satisfacer ésta demanda, entonces los adultos mayores que se encuentran en las condiciones antes mencionadas (sin protección social, sin ingresos, etc.) quedan desprotegidos. El estado no ha desarrollado los mecanismos suficientes para poder atender a éste sector de la población, a lo más que ha llegado, es a plantear la necesidad de un ingreso mínimo (580.00 pesos mensuales) a través de una pensión para los adultos mayores, es real que esa cantidad es insuficiente; la política pública en torno a los adultos mayores dista mucho de ser una política integral pensada desde los derechos basados en la ciudadanía.

#### Bibliografía

- Barba, Carlos, 2004, Régimen de Bienestar y Reforma social en México, Chile, CEPAL.  
Carrillo, Salvador, 2005, Globalización en Guadalajara: Economía formal y trabajo informal, Universidad de Guadalajara, México.  
Castillo Moreno, 2004, "Transformaciones sociolaborales y cambios en la experiencia del trabajo. Caso Puebla", Athenea Digital. Núm. 6, México.



- Da Rosa, Chalfin C, Baasch, y Soares , 2011, "Sentidos y significados del trabajo: un análisis en base a diferentes perspectivas teórico epistemológicas en Psicología" *Universitas Psychologica*, 10 (1), p. 175-188.
- Drenth, 1991, "Work meanings: A conceptual, semantic and developmental approach" *European Work and Organizational Psychologist*, 1:2-3 p.125-133. Recovered 28/02/2013 Publisher, Routledge.
- Dukduk, González, y Montilla, 2008, " Relación de variables sociodemográficas, psicológicas y la condición laboral con el sentido del trabajo" *Revista Interamericana de Psicología*. Vol. 42. No.2 pp. 390-401.
- Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) Segundo trimestre del 2013, Microdatos, Instituto Nacional de Geografía y Estadística.
- Esping-Andersen, 2000, *Fundamentos sociales de las economías posindustriales*, Barcelona, Ariel.
- Filgueira, Fernando, 1998, "El Nuevo modelo de prestaciones sociales en América Latina: Residualismo y ciudadanía estratificada" En Brian, Roberts (ed) *Ciudadanía y política social*, San José, Costa Rica, FLACSO.
- Gracia, Salanova, y González, 1996, "La importancia del trabajo en los jóvenes durante los primeros años de empleo" *Psicología del Trabajo y las Organizaciones*.
- Gracia, Martín, Rodríguez, y Peiró, 2001, "Cambios en los componentes del significado del trabajo durante los primeros años del empleo: un análisis longitudinal. *Anales de Psicología* 17. Pp. 201-217 Recuperado de <http://redalyc.uaemex.mx/pdf/167/16717206.pdf> el 9 de Diciembre del 2011.
- Harpaz, y Fu, 2002, "The Structure of Meaning of Work: a relative stability amidst change" *Human Relations*, Volume (55) (6): 639-667, Recuperado de [hum.sagepub.com](http://hum.sagepub.com) el 13 de Octubre del 2011. <http://wox.sagepub.com/content/20/1/3>
- Harpaz, y Sharabi, 2011, "Changes in Norms Regarding Work in Israel over the Course of Time", *Social Change*, Junio 2011. 41:293-314. <http://sch.sagepub.com/content/41/2/293>
- Loscocco, y Kalleberg, 1988, "Age and Meaning of work in the United States and Japan", *Social Forces*, Volume 67:2 December 1988, Recuperado de <http://sf.oxfordjournals.org> el 9 de Diciembre del 2011.
- Manheim, 1993 "Gender and the Effects of Demographics, Status and Work Values on Work Centrality", *Work and Occupations*, February 1993. 20:3-22.
- Mannheim y Rein, 1981, "Work Centrality of different age groups and the wish to discontinue work", *The international Journal of Aging and Human Development*. Vol. 13 number 3 pp 221-232, <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/7343504> recuperado 9 de Diciembre del 2011.
- Martínez Franzoni, 2008, *¿Arañando el bienestar? Trabajo remunerado, protección social y familias en América Central*, Buenos Aires, Argentina, CLACSO.
- Mesa Lago, Carmelo, 2005, *Las reformas de salud en América Latina y el Caribe: su impacto en los principios de seguridad social*. Santiago de Chile, CEPAL.

Organización Internacional del Trabajo, 2002, El trabajo decente y la economía informal, Ginebra, OIT.

Ruiz-Quintanilla, 1996, "How working is defined: structure and stability source", Journal of Organizational Behavior, Vol. 17. Special Issue: Work values, worldwide. Pp. 515-540. Published by: Wiley. Accessed: 26/02/2013.

SINCO, 201, Sistema Nacional de Clasificación de Ocupaciones, México, INEGI.

1 La Secretaria de Desarrollo Social informó que en el 2013 logró un 97% de cobertura con la pensión de Adultos Mayores, es decir la secretaría tiene identificados como población objeto a 5.6 millones de los adultos mayores de 65 y más años en México, de ese total se le ha otorgado pensión a 5.43 millones (SEDESOL, 2014).

2 En esta división se clasifica a los trabajadores que auxilian los procesos productivos, realizando actividades sencillas y rutinarias que implican básicamente esfuerzo físico, destreza motriz y conocimientos básicos que se aprenden en la práctica en sólo unas jornadas de trabajo.

3 Dentro del empleo informal existen actividades como trabajo doméstico, de jardinería, de albañilería, etc. que son empleos informales pero que las personas no las consideran ilegales, como el ambulante.

4 Me refiero a evidente como resultado de la exploración del estado de salud en el cuestionario, la mayoría no padecen alguna enfermedad o la que padecen está controlada.