

“CASO SNRTE-CONTINENTAL: UNA HUELGA INTERNACIONALISTA”.

El presente trabajo tiene como objetivo analizar la trayectoria del Sindicato Nacional Revolucionario de Trabajadores de Euzkadi (SNRTE) hacia la Cooperativa Trabajadores Democráticos de Occidente (TRADOC) durante el periodo de 1998 a 2005, en este lapso de tiempo la fábrica de llantas Euzkadi ubicada en El Salto, Jalisco fue adquirida por la empresa multinacional Continental. Asimismo, sobresalió el conflicto obrero-patronal derivado de las violaciones de la empresa al Contrato Colectivo de trabajo. La estrategia de la empresa fue mantener el conflicto dentro de la esfera de las leyes locales mexicanas, mientras que el sindicato trato de llevar su lucha por un cauce alternativo mediante una estrategia de internacionalización. Entendida ésta última como una iniciativa de cooperación internacional y difusión multinacional de su movimiento. De tal forma que a través de este conflicto se demostró que la solidaridad y la cooperación internacional pueden ser una opción para una lucha social alternativa en un ambiente político y económico marcado por el auge del pensamiento neoliberal.

This paper aims to analyze the trajectory of the Revolutionary National Union of Euskadi (SNRTE) to the Democratic Workers Cooperative (TRADOC) during the period 1998 to 2005,in this period Euskadi tire factory located in El Salto , Jalisco was acquired by the multinational company Continental . He also excelled on labor-management dispute arising from violations of the company the Collective Work Agreement . The company strategy was to keep the conflict within the sphere of Mexican local, while the union try to take their fight for an alternative way through a strategy of internationalization. Latter understood as an initiative for international cooperation and multinational spread of his movement. So that through this conflict demonstrated that solidarity and international cooperation can be an option for an alternative social struggle in a political and economic environment marked by the rise of neoliberal thinking

SINDICATO – NEOLIBERALISMO – COOPERACIÓN INTERNACIONAL –
COOPERATIVISMO – NEOINSTITUCIONALISMO – PROTESTA ALTERNATIVA.

FRANCISCO JAVIER CAMPOS OROZCO

Licenciado en Derecho y en Relaciones internacionales

Estudiante de la maestría en relaciones económicas

Internacionales y cooperación Unión Europea – América latina

Universidad de Guadalajara.

Quebrada 2649 colonia Bosques de la Victoria

C.p. 44540. Guadalajara Jalisco.

(0133) 36 23 04 79

Fjco3@hotmail.com

El Sindicato Nacional Revolucionario de Trabajadores de Euzkadi (SNRTE) a lo largo de su historia se ha caracterizado por su combatividad, democracia e internacionalismo, fue fundador de la Confederación de Trabajadores de México (CTM) en los años treinta y también fue uno de los primeros sindicatos en abandonar dicha central sindical por considerarla antidemocrática, además ha sido una de las organizaciones obreras que mayores conflictos laborales ha enfrentado participando en decenas de huelgas ya sea por firma, revisión de contrato o solidaridad con otros movimientos, Alfredo Millán señala sobre el SNRTE : "es el único sindicato de la industria hulera que tiene una vida relativamente democrática: realiza asambleas por mandato estatutario cada dos meses y cambia dirigente cada dos años o más en el caso de que sean reelegidos, aunque en la práctica ha sido una sola reelección. Es importante señalar que este sindicato sale de la CTM en 1959, a raíz de un movimiento de huelga. A partir de esa fecha ha destituido a más de diez secretarios generales por corruptos o por firmar convenios a espaldas de los trabajadores y ha realizado trece movimientos de huelga". (Millán, 1987 : 138).

Los años noventa en México fueron de consolidación para el neoliberalismo político y económico. El sistema hegemónico priista estaba a punto de llegar a su fin, las cúpulas empresariales y políticas nacionales e internacionales decidieron que la etapa populista iniciada por Echeverría a principios de los setenta y retomada por López Portillo hasta 1982 debería llegar a su fin. Los siguientes 3 trienios (1982-1988, 1988-1994, 1994-2000) se encargaron de crear las condiciones para la implantación en México del sistema neoliberal.

En este contexto, es en el que se desarrolla el conflicto más importante que vive el SNRTE, el cual se desató cuando la empresa Euzkadi, propiedad hasta 1998 de Grupo CARSO, es adquirida por la empresa alemana CONTINENTAL, AG. Se debe destacar que para la compañía Euzkadi fue un gran

negocio esta venta, así lo señala su libro conmemorativo en 2011 "esta operación representó para Euzkadi una oportunidad de negocio, ya que a partir de ese momento contó con el soporte tecnológico, financiero y estratégico del cuarto productor de llantas a nivel mundial" (Sosapavon, 2011 : 26).

En julio de 2001 Jesús Torres había tomado posesión como secretario general del SNRTE y en menos de 5 meses le correspondería encabezar el conflicto más importante que haya vivido dicha organización, que lo llevaría a transformarse de sindicato a cooperativa, y en el cual, como el mismo Jesús Torres comenta, "el internacionalismo fue el instrumento más importante para el triunfo de nuestro movimiento" (Campos, 2013).

El modelo económico neoliberal requiere de una serie de condiciones sociales, políticas, económicas y laborales para poder desplegarse en un país, al respecto Enrique de la Garza Toledo, comenta: "En el modelo neoliberal mexicano el énfasis de la política económica se ha puesto en el combate a la inflación, hay una retirada del Estado de la inversión productiva. En el combate a la inflación se ha vigilado la masa circulante monetario por parte del Banco de México, se ha ejercido una política salarial restrictiva, se ha permitido la sobrevaluación del peso para mantener las importaciones baratas y las altas tasas de interés para atraer la inversión extranjera" (Garza , Sin fecha : 5).

La "triple dimensión" filosófica, política y económica del neoliberalismo, mencionada por el Doctor Carlos Riojas en su investigación denominada "Adaptaciones Institucionales en la época neoliberal" (2010) refleja claramente que un sindicato como el SNRTE es un obstáculo para los planteamientos neoliberales. La postura filosófica del individualismo colisiona con el colectivismo del SNRTE y de cualquier otra organización obrera , la dimensión política del neoliberalismo contradice a las tesis socialistas y anti sistémicas del SNRTE y en su dimensión económica, la práctica neoliberal favorece al mercado y la producción de una manera primigenia dejando en segundo término las conquistas jurídicas y políticas del sindicalismo por lo que las ideas de flexibilidad laboral es opuesta a los rígidos esquemas del contrato ley que defendía el SNRTE.

Las condiciones de flexibilidad laboral, específicamente el rubro salarial y horario laboral, que exige el modelo neoliberal de producción se vieron reflejados en las nuevas políticas de trabajo que Continental deseaba imponer a los obreros mexicanos mismos que para ese entonces ya contaban con grandes conquistas laborales y prestaciones plasmadas en su contrato ley, como lo eran una jornada laboral de 40 horas y 56 días de aguinaldo, "Continental pretendía aplicar una serie de reformas de flexibilización y de precarización laboral, antagonistas a la contratación colectiva, y proclives a la intensificación de la jornada laboral, la reducción de los salarios y prestaciones de acuerdo al estándar internacional de productividad basado en sus 25 plantas en todo el mundo" (Luna, 2010 : 3). Estas nuevas condiciones laborales respondían a un esquema de mayor producción, menor salario y una descohesión y debilitamiento del sindicato que perdía totalmente el control de los puestos de trabajo, disminuía el poder adquisitivo de los trabajadores, eliminaba los días de descanso, y ello se traducía en la creación de una atmósfera de derrota y minimización del SNRTE.

El 16 de diciembre de 2001, la planta de Continental en El Salto Jalisco, cierra su producción de una manera ilegal, es decir sin dar de manera adecuada los avisos a las autoridades jurisdiccionales y administrativas del Estado mexicano y notificando de manera unilateral al SNRTE del tal acción.

Este "cierre unilateral" fue la respuesta de la empresa a la negativa del sindicato a aceptar las nuevas condiciones que negoció la empresa con la coalición del hule, motivo de la revisión del contrato ley que regula las relaciones obrero patronales de dicha industria. Cabe destacar que en ese momento es cuando revive el celo y enemistad entre la CTM y el SNRTE pues a decir del secretario general del SNRTE Jesús Torres: "nos quisieron "madrugar" adelantando la revisión contractual más de mes y medio, aceptando todas las condiciones de la empresa que estuvieron siempre encaminadas a preparar el terreno para eliminar el contrato ley" (Campos, 2013).

El paquete de cambios al contrato colectivo que la empresa propuso consistía, entre otras cosas en elevar el horario laboral de 8 a 12 horas, eliminar el domingo como día de descanso, exigir el traslape obligatorio, cambiar el escalafón de trabajo, entre otras.

Es importante destacar que el carácter democrático del sindicato fue decisivo para no firmar el documento que aceptaba el cambio en las condiciones de trabajo, esta negativa surge de una asamblea general y comunicada a la empresa mediante una teleconferencia con el director de la empresa en México, un portugués de nombre José Neto Carvalho quien era reconocido por doblegar sindicatos y convertir fábricas improductivas en productivas destacando el caso de Lousado, en Portugal, planta de Continental conocida como "El milagro de Lousado" pues de ser una planta poco productiva, se convirtió en una de las más productivas de la Continental bajo la dirección de Carvalho.

En ese mismo orden de ideas, el trabajo de Neto Carvalho demuestra de nueva cuenta la adversidad que algunas grandes empresas tienen contra el sindicalismo, sobretodo el independiente pues la llegada de Carvalho a México responde a obtener el control del sindicato para favorecer una mejor producción a menor costo. Este tipo de prácticas empezaba a reflejar las estrategias de cada una de las partes del conflicto para obtener mayores ganancias y así imponer sus condiciones.

Hasta este momento podemos notar la presencia de individuos de diferentes nacionalidades en un conflicto aparentemente local: Manfred Wennemer, alemán, Director de Continental, José Neto Carvalho, portugués, director de Continental en México, Jesús Torres, mexicano, Secretario general del SNRTE, por lo que el conflicto podía en algún momento convertirse en extraterritorial.

Cuando inicia la lucha la primera instancia fueron las autoridades locales, y fue la intención de Continental que no trascendiera de esa esfera pues el gobierno panista de Vicente Fox tenía el control de las instituciones laborales y difícilmente apoyaría a un sindicato independiente en contra de una de las transnacionales más poderosas de Europa y más aún con un tratado de libre comercio (TLECUEM) recién firmado en el año 2000 con la UE, no obstante, un año más adelante, el sindicato se ve en la necesidad de regresar a su tradición internacionalista y buscar solución al conflicto fuera de las fronteras mexicanas.

A finales de enero de 2002, el sindicato decide estallar la huelga en la planta 4, pues la gran mayoría no aceptaba las indemnizaciones que la empresa depositó en la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje

aduciendo que ese hecho (el depósito de indemnizaciones) liquidaba automáticamente a los trabajadores y terminaba con la huelga lo que demuestra el desconocimiento de Continental y sus asesores principales, el despacho Baker & McKenzie, sobre el derecho colectivo mexicano y deja en evidencia que el control de las instituciones laborales mexicanas durante el gobierno de Vicente Fox seguía siendo férreo y supeditado no siempre a lo dictado por la ley sino que en algunas ocasiones el interés político - empresarial podía definir un conflicto a favor del capital.

Al implantar la huelga la solidaridad y cooperación hacia el SNRTE se dio únicamente a escala local pues los acompañaron diversos miembros de partidos políticos, algunos diputados locales, y familiares de los huelguistas, esta situación no es sorprendente ni novedosa pues cuando hay una huelga de esa magnitud la respuesta inmediata de los sindicatos y organizaciones es el apoyo directo o indirecto esperando la respuesta de las autoridades para refrendar o retirar dicho apoyo moral.

Para cuidar la empresa y tratar de sabotear la huelga, Manfred Wennemer contrata personal de seguridad de la empresa "Intercom", reconocida compañía que presuntamente emplea ex militares de diferentes nacionalidades para servicios privados.

El sindicato pretendía continuar su defensa por canales "alternativos" ya que era de suma importancia dar a conocer a la ciudadanía en general los obstáculos que los órganos jurisdiccionales como la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA) sembraban en el camino jurídico de la huelga y los canales alternativos eran un excelente medio para llamar la atención y presionar al gobierno a dictar un laudo favorable a los trabajadores que ciertamente tenían la razón jurídica en sus peticiones.

Diez días después de estallada la huelga una amplia comisión de trabajadores así como miembros del Partido Obrero Socialista inician una marcha caravana, en la cual visitaron Aguascalientes, San Luis Potosí, Guanajuato, Hidalgo, Puebla y San Salvador Atenco, para culminar en el Zócalo de la Ciudad de México. La solidaridad de la población fue importante en esta marcha, los trabajadores ganaron simpatía en todos los lugares que acudieron destacándose el apoyo de los "macheteros de Atenco" de quienes

Jesús Torres recibe un machete conmemorativo de manos de "Nacho", el dirigente de los habitantes de San Salvador Atenco y asesoría y apoyo para defender la huelga de la empresa y de los policías.

Al cumplirse un año de la huelga más de 250 trabajadores habían abandonado el procedimiento, algunos por aceptar la liquidación y otros por emigrar a EEUU, y 2 personas mueren por falta de atención médica, misma que a decir de Jesús Torres, "es negada por el IMSS a todos los trabajadores de Euzkadi". La presión económica que sufrían los trabajadores del SNRTE fue otro de los obstáculos que vivieron durante los años de conflicto ya que la carencia de dinero estaba del lado de los empleados y no de la empresa siendo este problema uno de los más graves durante el conflicto, aún existiendo un fondo de huelga y recibiendo apoyo económico y en especie de distintos sindicatos, organizaciones civiles y particulares en lo individual, un procedimiento de huelga es sumamente oneroso.

Durante 2002 el conflicto se caracteriza por la negativa de los trabajadores a aceptar mayores liquidaciones y por negar el acceso a la planta de camiones rentados por la Continental para extraer la maquinaria y llantas de la fábrica, el lema de los trabajadores fue "Por aquí no saldrá ni un tornillo". Jesús Torres, citado por Sayra Luna Broda comenta sobre esta estrategia: "controlar la salida de la maquinaria fue la única manera legal para impedir que la Continental vaciara la fábrica"(Luna, 2010: 4). Por su parte, las autoridades federales declaran la huelga "improcedente" y se ordena archivar el asunto por declararlo concluido, sin embargo la huelga sigue instalada. La improcedencia de la huelga exigía el levantamiento del estado de la misma y la pérdida del derecho a los huelguistas de exigir salarios caídos, sin embargo el SNRTE presenta un recuso de amparo que en contra de la resolución de la Junta por lo cual el procedimiento regresa al estado en que se encontraba. Es necesario mencionar que la figura de "improcedencia" de la huelga no existe en el derecho colectivo mexicano por lo cual se presume la Junta Federal de conciliación y arbitraje (JFCA) actuaba con dolo ya que en México sólo existe la figura de huelga existente o inexistente, lícita o ilícita, justificada y por solidaridad y sobre alguna de estas calificaciones debió recaer y fundamentarse el laudo de la JFCA.

En ese mismo año (2002) y teniendo en cuenta que las actuaciones institucionales del gobierno mexicano siempre estarían tendientes a dar el apoyo a la empresa Continental, el Sindicato decide darle la lucha a Continental en su propio territorio, y arranca formalmente una campaña de internacionalismo y cooperación internacional, misma que es considerada por Jesús Torres como " el motivo principal de triunfo del movimiento". Una comisión del SNRTE viaja a Alemania con recursos económicos obtenidos mediante apoyos de varios sindicatos como los de aviación y electricistas así como de la sociedad civil en general, y visita a su paso algunos otros países con la intención de difundir los obstáculos que estaban teniendo para su lucha en México y dar a conocer el alto grado de corrupción que existía entre autoridades mexicanas y empresa transnacional y que constituían una violación flagrante a derechos humanos, laborales y civiles. Se debe destacar que el primer ejemplo de cooperación internacional fue en 2002 y fue través de unos argentinos radicados en Alemania, los esposos Machado quienes son miembros de la "Liga Internacional de los Trabajadores" organización que aglutina varias organizaciones políticas y sindicales con ideologías socialistas. Dicha cooperación consistió en traducir del español al alemán y repartir un volante hecho por el SNRTE a trabajadores de Continental en Hannover, Alemania donde les explicaba las violaciones a derechos humanos y laborales a los que estaban siendo sujetos los trabajadores mexicanos y los invitaba a formar parte de su movimiento. Además, los Machado se comprometieron a dar una conferencia de prensa donde " explicaremos que, salvando las diferencias entre las situaciones Argentina, Alemania y México, los asistentes ligen los problemas de los trabajadores de esos países con los que tienen aquí en Alemania" (Gómez, 2005: 108). Las prácticas neoliberales en Argentina y México fueron hasta cierto punto similares, sobretodo en lo referente al debilitamiento de los sindicatos independientes y a la domesticación de los corporativos u oficiales, los Machado son una muestra de este fenómeno ya que vivieron persecución del régimen militar argentino de los setenta y ochenta y, desde Alemania, también vivieron algunos momentos complicados con Raúl Ricardo Alfonsín y Carlos Saúl Menem.

Otro de los eventos de cooperación internacional de mucha importancia para el conflicto involucra a una comisión del sindicato que visita Alemania, durante ese tiempo Vicente Fox, se encuentra de visita oficial por la Unión Europea y es recibido con una protesta por parte de los trabajadores del SNRTE donde se le hace entrega de un documento - declaración emitido por la organización no gubernamental Food Information and Action Network (FIAN) que demandaba resolver el conflicto y reconocer la huelga, es decir respetar el estado de derecho de su propio país . El citado documento declara: " De acuerdo a las conclusiones de juristas mexicanos, la decisión del cierre de la planta con el consecuente despido de masa de los trabajadores infringe la ley mexicana. El consorcio no se atuvo al procedimiento legal para solicitar el cierre de una planta, como esta estipulado en la ley federal del trabajo mexicana. Tampoco se encuentran cumplidos los requisitos estrictos de una situación económica problemática, la que debe ser comprobada en un cierre legal de empresas de acuerdo al artículo 434 de la Ley federal del Trabajo". (FIAN, 2002:3). La anterior declaración se emitió con sustento en el dictamen jurídico sobre elaborado por el especialista en derecho laboral Doctor José Alfonso Bouzas Ortiz a petición del SNRTE. Adicionalmente, durante ese viaje surge la primer postura oficial de una fracción del Parlamento europeo sobre el tema de la planta de El Salto, la eurodiputada Mónica Frassoni del Grupo Verde, pide cesen los abusos a derechos humanos y laborales de las multinacionales en América latina y cita el caso de Euzkadi, esta situación demuestra que los derechos humanos y laborales, a pesar de ser considerados como una condición sin equa non para gozar de altos estándares de calidad democrática, para la doctrina neoliberal no son especialmente necesarios pues frenan y obstaculizan en algunas ocasiones la supuestas libertad de los mercados.

Mientras tanto, en la esfera local, es decir en México, la empresa seguía ganando el conflicto en los tribunales pues en febrero de 2003 se vuelve a declarar improcedente la huelga evidenciando que la institución formal no estaba operando con total libertad al ser frenada por la corrupción , es así como el sindicato vuelve a recurrir al juicio de amparo contra esa resolución.

La respuesta inmediata del SNRTE no fue sólo la comunicación por medio de las instituciones formales, es decir el juicio de amparo, sino que como alternativa se recurre de nuevo a la difusión internacional del movimiento, es así como una delegación del sindicato viaja a Europa con la finalidad participar en la Asamblea anual de accionistas de Continental. Un ex obrero de la Volkswagen, Manfred Stoter, invitado por los esposos Machado, presenta a Jesús Torres con los llamados "Accionistas Críticos" quienes "son un grupo de pequeños propietarios de activos de distintas empresas y que están organizados para oponerse a la sobre explotación de los trabajadores y a que la producción pudiese depredar la naturaleza" (Gómez, 2005 : 109). Ese grupo de accionistas le da la oportunidad a Jesús Torres, mediante la acreditación formal como accionista, de exponer los motivos del conflicto en la asamblea anual de accionistas de Continental. Manfred Wennemer participó como orador antecediendo a Jesús Torres y mencionó que la planta de El Salto era improductiva y demasiado costoso mantenerla, por ello debería cerrar.

Por su parte, Jesús Torres, en su intervención, desmintió estas afirmaciones pues la planta 4 era la más productiva de México, y dos años antes del cierre habría alcanzado una cifra récord en producción de 4.5 millones de llantas. Al término de esta asamblea Wennemer hizo un compromiso público de reiniciar las negociaciones.

La nueva negociación incluía al embajador de México en Alemania, Eduardo Navarrete, a representantes de las federaciones de sindicatos alemanes, a la delegación del SNRTE, a representantes de la Continental y al Ministerio de Economía y Trabajo del gobierno alemán, así como a representantes de la FIAN, de esa reunión se desprendió que el cierre de la Continental había sido ilegal conforme a lo dispuesto por la legislación mexicana.

Sin embargo, en México las cosas eran diferentes, en febrero de 2004 la Junta Federal ratifica su fallo que declara improcedente la huelga, incluso, en declaración oficial Carlos María Abascal, Secretario de Trabajo y Previsión Social declaró públicamente que el cierre de Euzkadi era el resultado de una

"intransigencia de la dirección sindical y que el único responsable era el SNRTE " (Luna, 2010: 4). La respuesta del sindicato ya se había vuelto predecible, recurrir al internacionalismo.

El último viaje que se realizó durante el conflicto fue en mayo de 2004, la delegación mexicana que asistió a esa protesta internacional iba en esta ocasión más nutrida y ordenada, además de los delegados del sindicato, viajaba el doctor Alfonso Bouzas, especialista en derecho laboral, algunos ex trabajadores de la planta Continental de San Luis Potosí que fueron despedidos por motivos políticos, es decir por intentar democratizar su sindicato, y el diputado federal Pablo Franco. Sobre este último comenta Daniela Pastrana citada por Enrique Gómez: "era una importante novedad la presencia del diputado federal Pablo Franco, porque nunca en la historia de las asambleas de accionistas en Alemania se había dado la intervención de un parlamentario de otro país" (Gómez, 2005 :112).

Franco habló en la asamblea con la representación de la Comisión Política de la Cámara de Diputados de la República mexicana, Wennemer minimizó su participación y Franco pidió respeto a su investidura y al sindicato por lo que recibió una ovación de los accionistas.

Después de esta gira el avance de las negociaciones fue rápido, pues la presión internacional y de los propios accionistas contra Continental e incluso contra su director Martín Wennemer fue bastante fuerte, Luna Broda resume el final del conflicto: " el conflicto se resolvió cuando la multinacional terminó ofreciendo ceder la mitad de la fábrica a los obreros por toda la presión política que se había generado desde Alemania, ante la cual el gobierno no tuvo otra opción que interceder. En enero de 2005 se votó la propuesta de solución: el pago de indemnizaciones depositadas por la trasnacional ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, aceptar en propiedad la mitad de la planta como pago a salarios caídos (ya que la huelga había sido por fin declarada existente y legal) y la reapertura de la planta en sociedad con la empresa Llanti Systems, originaria de Querétaro. Continental daría asesora técnica para arrancar la planta y compraría 500 mil llantas al año" (propuesta que nunca cumplió). (Luna, 2010 : 6).

El 18 de febrero de 2005 los trabajadores reciben la fábrica y desde ese momento adquieren una nueva forma legal, la de cooperativa de nombre Trabajadores Democráticos de Occidente, S. C. de R.L. de

C.V. Bajo esta figura jurídica todos y cada uno de los trabajadores adquieren una parte de la planta, es decir un título de propiedad de la compañía.

ANÁLISIS DEL CONFLICTO SNRTE - CONTINENTAL A.G.

El conflicto SNRTE- Continental ha sido descrito por James Cockroft como "una huelga internacionalista" (Cockroft, 2008 : 11) . Muchos artículos, libros o ensayos, relacionados con la lucha de los trabajadores del SNRTE consideran que la internacionalización fue parte fundamental del triunfo. Un documental realizado por "Raptv" en el 2005 conducido por la doctora Mara Robles concluyó que: "fueron 3 las razones por las que los trabajadores de ex Euzkadi, hoy Corporación de Occidente lograron ganar: en primer lugar y sin duda lo más importante es que resistieron, que se mantuvieron unidos y que no se dejaron corromper. En segundo lugar es que contaron con el apoyo y la solidaridad de sus familias, de sus esposas, de sus hijos, y un conjunto de organizaciones tanto nacionales como internacionales que les dieron apoyo. En tercer lugar uno esperaría que el gobierno del cambio les diera todo su apoyo, pero en realidad fue que este sindicato se fue hasta Alemania a convencer a la transnacional que deberían reconocerle sus derechos, hasta entonces el gobierno mexicano reconoció la huelga y apoyó que la empresa fuera de los trabajadores" (Robles, 2005).

Las palabras de la doctora Robles describen perfectamente los 3 ejes más importantes de este movimiento: resistencia, solidaridad y cooperación internacional, factores que determinaron el actuar del SNRTE cuyas estrategias siempre estuvieron explicadas dentro de un marco Institucionalista.

Si bien otros autores como Sayra Luna Broda (2010), Enrique Gómez (2005), James Cockroft (2008), Román Munguía Huato (2005), por mencionar algunos, concluyen que fue muy importante la cooperación internacional para el desenlace de esta huelga, aún así, en palabras del propio presidente de TRADOC, Jesús Torres, "el internacionalismo, y la cooperación internacional de nuestro movimiento es una veta que

puede estudiarse más a fondo y definitivamente fue nuestra principal y más valiosa estrategia" (Campos, 2013).

Son pocos los académicos que defienden la idea de que la lucha jurídica fue lo más importante para el movimiento de Euzkadi. Lars Stubbe, profesor alemán, investigador de la Universidad de Kassel, ha sido un gran estudioso del Conflicto Euzkadi - Continental, sin embargo en una entrevista realizada por Martha Durán para la revista Proceso, ha declarado que "la huelga de Euzkadi se transformó en un movimiento social. Sin embargo, lo más importante fue la lucha jurídica" (Proceso, 2009-09-05). También menciona como herramienta de suma importancia la democracia sindical del SNRTE, no obstante no otorga la importancia necesaria y que ha quedado demostrada en este trabajo a la cooperación y difusión internacional del movimiento. Tal vez el hecho de la participación de muchas organizaciones internacionales o individuos de diferentes países en el conflicto es evidente y por ello el doctor Stubbe no otorga la justa dimensión a la cooperación internacional, sin embargo otorgarle a la lucha jurídica un carácter de preponderante dentro de este conflicto es erróneo pues ha quedado al descubierto que las autoridades laborales locales solo resolvieron conforme a derecho hasta que recibieron presión externa, es decir internacional, mientras tanto los laudos y resoluciones se encontraban sesgadas por la política pro empresarial implementada por el Presidente Vicente Fox y ejecutada por el Secretario del Trabajo Carlos Abascal, confirmando la estrategia de Continental de mantener el conflicto dentro de las fronteras mexicanas pues su elección más racional fue siempre apelar al control estatal de las instituciones de justicia laboral por medio del Estado a fin de no acrecentar el índice de huelgas y por ende poder demostrar cifras que fueran alentadoras para la inversión en nuestro país.

Esa es una de las justificaciones por la cual considero importante este estudio, además, ante los nuevos retos que implica el modelo neoliberal y la globalización, los sindicatos mexicanos deben repensar sus formas alternativas de hacer políticas y protestas, pues como atinadamente escribe Svenja Blake "Para recuperar el protagonismo, los sindicatos mexicanos deberían reformular sus prácticas, ponerlas en línea

con el proceso de democratización iniciado en el país y explorar nuevas formas de cooperación con las federaciones sindicales regionales e internacionales" (Blake, 2007:4).

Dentro de la teoría de juegos, el mundo puede ser considerado un gran tablero de ajedrez en el cual cada quien se mueve o mueve sus fichas de acuerdo a su interés y necesidad, a eso podemos llamarle "elecciones racionales". Bajo esa premisa, el SNRTE y la empresa Continental crearon sus estrategias , y ambos intentaron, como señala North "Ganar el juego a través de una combinación de aptitudes, estrategias de coordinación, mediante intervenciones limpias y a veces sucias" (North, 1991: 35) . Es importante destacar que el sindicato siempre buscó la negociación como primera opción , tal vez porque, en apariencia, ellos son los que tenían más que perder, sin embargo, Continental se oponía a negociar por lo que buscaba "obtener todo" o la "suma cero"

En un conflicto pueden presentarse escenarios cooperativos y no cooperativos, el concepto que brinda la Dra. Yolanda Gómez Sánchez sobre cooperación nos puede resultar muy importante para entender este concepto: "la cooperación internacional es el instrumento a través del cual se materializan gran parte de los acuerdos, convenios y políticas internacionales. En un sentido clásico la cooperación podría definirse como cualquier acción de un Estado, de sus organismos, e incluso de organizaciones no gubernamentales y de la iniciativa privada articuladas más o menos oficialmente en otro Estado, a fin de prestar ayuda, colaborar, fomentar acciones de desarrollo, culturales, científicas, o de otra similar naturaleza". (Gómez Sánchez, 2002 : 353.)

Continental, al mostrarse intransigente en sus planteamientos, sabía que para el gobierno mexicano es muy importante evitar conflictos con empresas trasnacionales pues los indicadores laborales y económicos pueden sufrir una baja si las empresas o capitales abandonan el país argumentando inestabilidad. Tal vez por eso las autoridades del gobierno de Vicente Fox Quezada evitaron apoyar a los trabajadores del SNRTE y respaldaban, las decisiones de la Continental por sobre los derechos de los trabajadores.

Por otra parte, la estrategia del sindicato fue, no sólo acudir a las autoridades locales, sino involucrar al mayor número de personas dentro y fuera de México en su lucha intentando romper el rígido esquema de

las instituciones de justicia mexicanas para difundir a nivel mundial las fallas de dichas instituciones y buscar una presión externa que pudiese retornar la certeza y certidumbre a su conflicto laboral lo que deja en claro la viabilidad de las prácticas "alternativas" para enfrentar los conflictos laborales en una era donde pareciera que el dinero ha superado a la dignidad humana.

Sobre el tema de movimientos obreros alternativos Mariana Farinetti, de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Buenos Aires, escribe en 1999 un texto de nombre "*¿Que queda del "movimiento obrero"?*", en el menciona que "durante los últimos años, han cobrado relevancia distintas formas de protesta asociadas a cuestiones laborales que se alejan de las formas "clásicas" de protesta laboral -la huelga y la movilización sindicales-, las cuales, por su parte, predominaron durante el gobierno de Alfonsín. Me refiero, principalmente, a los "estallidos sociales" en el interior del país y a los "cortes de ruta" (Farinetti, 1999:1).

Este texto nos invita a pensar no sólo en que los fenómenos sociales se repiten en diferentes partes del mundo sino que las luchas alternativas han sido la clave para enfrentar al neoliberalismo, es decir, en términos evolutivos, al cambiar un sistema político y económico, los actores sociales deben evolucionar o cambiar las formas de petición o reclamo a las autoridades utilizando los mismos canales de comunicación como en este caso es la internacionalización.

En el caso del SNRTE la huelga fue el camino tradicional, institucional y legal, es decir el canal convencional por el que llevó a cabo la lucha al iniciar el conflicto, pero a la par elaboraba su primer estrategia alternativa que fue la marcha al Zócalo de la CD de México, mismo que tenía dos motivos, por un lado protestar en varias ciudades del país difundiendo a escala local su movimiento, por otro atraer la atención de los noticieros y buscar solidaridad y ayuda para el movimiento pues en ese momento, según Jesús Torres, "aceptábamos lo que fuera de quien fuera, buscamos a todos los que te puedas imaginar para pedir apoyo, fue un movimiento muy caro" (Campos, 2013).

El resultado de esta estrategia fue la unión de muchos grupos y personalidades a su movimiento, destacándose la cooperativa Pascual, el movimiento de defensa de San Salvador Atenco, el Sindicato

Mexicano de Electricistas, la Asociación de Pilotos Aviadores de México, entre muchos otros, creando una atmósfera de solidaridad, sobretodo entre sindicatos independientes, centrales campesinas independientes, y sindicatos neocorporativos.

El alcance del movimiento fue tal que incluso en alguna ocasión Evo Morales en ese entonces dirigente de movimientos indígenas y campesinos y hoy actual presidente Boliviano estuvo en contacto con el SNRTE, visitando a los huelguistas en la planta durante una visita que realizó a Guadalajara en el marco de la Cumbre Unión Europea - América Latina del año 2002. Cabe destacar que, usando lo dicho por Farinetti, durante el conflicto Euzkadi - Continental, existió también por lo menos un "corte de rutas", en la avenida Mariano Otero, frente a donde era la sede de la Junta federal de conciliación y arbitraje.

La segunda estrategia alternativa fue la búsqueda de la difusión internacional de su movimiento y de las injusticias que estaban recibiendo por parte del Estado mexicano y la empresa Continental. Una coincidencia interesante que se dio en el primer acto de cooperación internacional, el reparto de volantes en Hannover a cargo de los esposos Machado, es que, según palabras de Jesús Torres "los Machado llegaron a Alemania huyendo de la dictadura militar argentina, pues ellos eran parte de un grupo de trabajadores socialistas que formaban parte a nivel mundial del Partido Obrero Socialista, al igual que Enrique (Gómez) y yo" (Campos, 2013). Este suceso deja en evidencia que en varios países de Latinoamérica se repiten fenómenos similares al de la planta Euzkadi de El Salto, y nos da un ejemplo de lo fácil y simple que puede ser la cooperación internacional y los grandes resultados que arroja: un grupo de obreros mexicanos, piden a una pareja de argentinos que les ayuden a traducir y repartir un documento a obreros alemanes que laboran para la misma compañía que los mexicanos que a su vez tienen problemas con un director portugués y otro alemán a simple vista parecería un hecho sin mayor trascendencia no obstante prácticamente con algunos pocos euros los Machado lograron llevar el mensaje del movimiento del SNRTE a sus similares en Alemania y sentaron las bases para el inicio de una ofensiva internacionalista del sindicato.

Cada viaje a Europa que realizaba el sindicato iba acompañándolos más gente y estaba patrocinado por más organizaciones o individuos, en Madrid y Francia tuvieron cobijo de organizaciones de carácter socialista como la "cuarta internacional" quienes los ayudaron a participar en espacios "alternativos" como el "Foro Social Trasatlántico". La FIAN y German Watch también jugaron un papel importante en el movimiento pues fueron quienes ejercieron mayor presión ante los gobiernos mexicano y alemán para que apoyaran las negociaciones y el respeto a los derechos de los trabajadores, en este punto podemos observar que el movimiento empieza a dejar de ser no sólo local sino predominantemente obrero pues distintas organizaciones sociales empiezan a brindar el apoyo a los trabajadores de El Salto.

A nivel internacional podemos enumerar algunos grupos y movimientos que apoyaron su lucha: Sindicato de Michelin en París, Liga Comunista Revolucionaria de Francia, los eurodiputados Alan Krivine y Rosselyne Bachelot, Sindicato de Pirelli y SEAT, German Watch, FIAN, el titular del Punto Nacional de Contacto, encargado de vigilar que los lineamientos de la OCDE se cumplan en Alemania Dr. Werner Kautsch, los Accionistas Críticos de Alemania, la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres, la Confederación Europea de Sindicatos, por mencionar algunos.

Fue tal el eco que tuvieron a nivel mundial los trabajadores del SNRTE que recibieron premios y condecoraciones a nivel internacional por lo pacífico y ordenado de su movimiento y sobre todo por la validez de sus planteamientos , Capdevilla explica una de esas condecoraciones: "el SNRTE y las dos entidades alemanas, FIAN y German Watch, recibieron esta semana en Davos el "Premio Positivo", que las Organizaciones no gubernamentales suizas Pro Natura y Declaración de Berna instituyeron para distinguir iniciativas alentadoras" (Capdevilla, 2006 : sin página).

El "Premio positivo" es un galardón "alternativo" con carácter crítico que se otorga a la "lucha más ejemplar" y a la empresa o grupo más nocivo para la sociedad o lo que ellos llaman "hall of Shame".

En suma, este movimiento obrero, de ser una huelga local, evolucionó a movimiento social nacional para finalmente convertirse en movimiento social con apoyos internacionales. La evolución de movimiento obrero a movimiento social se da en el momento en que el SNRTE empieza no sólo a recibir ayuda sino

apoyo permanente de grupos campesinos, académicos, y de la sociedad civil tanto locales como internacionales. Desde este punto de vista podríamos incluso asegurar que el movimiento social que se desarrolló en torno a la huelga de Euzkadi encaja perfectamente en el concepto de "socialización del poder", descrito por Martha Paola Gleason refiriéndose a Aníbal Quijano como: "la socialización del poder es el término que Aníbal Quijano (2003) utiliza para referirse a la trayectoria de un radical y profundo cambio que se ha dado y está dándose desde la base de la sociedad latinoamericana, a causa del debilitamiento del Estado suscitado a finales del siglo XX. Esta socialización consiste en la devolución del control a la vida cotidiana de las personas sobre el trabajo, los cursos, la autoridad, las instituciones y sobre la ínter subjetividad, el conocimiento y la comunicación". En ese mismo orden de ideas, también podríamos citar a Beck, quien bajo el concepto de "Sub política" señala: "..... Algunas identidades consiguen empoderamiento desde abajo...Cómo escalan en el poder a partir de su organización en redes, en pro de la toma de decisiones colectivas sobre los asuntos públicos" (Gleason, 2011 : 110).

La complejidad de interconexiones de la globalización implica tácitamente un "acortamiento" de las distancias pues las comunicaciones son cada vez más ágiles, esta situación fue muy bien aprovechada por el SNRTE para difundir su movimiento. .

CONCLUSIONES :

El conflicto de Euzkadi ejemplifica algunos puntos necesarios para entender la dinámica de la globalización y la situación del movimiento obrero en el contexto del sistema económico neoliberal. Primero, debemos destacar que la flexibilidad que se ha estado implementando en las políticas laborales de nuestro país en algunas ocasiones tiende a destruir conquistas obreras históricas como los contratos colectivos o los contratos Ley que rigen las relaciones obrero - patronal de diferentes industrias y automáticamente debilitan al sindicalismo mexicano ya sea por la desaparición de algún sindicato o por la pérdida de afiliados lo que disminuye su membresía, además, la pérdida de conquistas laborales así como la

implementación de condiciones de trabajo consideradas "de ajuste" restan control político y laboral a los comités sindicales minimizándolos ante sus agremiados y transformando la colectividad en individualidad. La decisión de mutilar o extinguir las prestaciones laborales plasmadas en garantías consagradas en la Ley federal del trabajo o en la propia Constitución Mexicana, se ha traducido en la violación flagrante a los convenios internacionales firmados por México en materia de derechos humanos y laborales. Resultado de estas violaciones, la creciente madurez de la sociedad civil internacional, se ha visto reflejada en organizaciones "observadoras" del cumplimiento de protocolos internacionales por lo que una violación a normatividades internacionales, en un país miembro de la OCDE realizada por una potencia económica y política internacional es a todas luces visible.

En segundo lugar, el conflicto Euzkadi - Continental demuestra que es posible combatir injusticias laborales incluso ante las empresas más importantes del mundo. Para Continental A.G. quedó claro que los reclamos de justicia pueden ser llevados no sólo por el canal jurídico sino por el político y social tal y como lo hizo el SNRTE al buscar canales no convencionales e instituciones informales para sustentar su lucha.

Ante nuevos modelos económicos, novedosas formas de producción y "acortamiento" de los tiempos de comunicación en el espacio, es importante que se fomente una mayor interacción entre grupos obreros y de la sociedad civil de diferentes naciones con la intención del estudio y defensa de sus intereses pues queda manifiesto que la internacionalización de capital debe traer aparejado una internacionalización de los derechos laborales y sociales con la finalidad de buscar igualdad y equilibrio en las distintas regiones del mundo.

A lo largo de este capítulo se ha recalcado en múltiples ocasiones que la cooperación internacional fue el arma principal para la defensa de los intereses y derechos del SNRTE, sin embargo también se ha reconocido que la tradición democrática y combativa que ha caracterizado a los trabajadores de la planta Euzkadi (ahora TRADOC) fueron dos ejes no menos importantes dentro de este conflicto. Resultado de la democracia y transparencia del SNRTE se encuentra la confianza depositada en sus líderes, esa confianza

fue la que llevó a todos los obreros despedidos a depositar su futuro laboral en la dirigencia de su sindicato.

En resumen, la historia del conflicto Euzkadi - Continental puede entenderse como "un punto dentro del círculo", un ejemplo aislado dentro del movimiento obrero mexicano, del cual bien pueden nutrirse otros grupos obreros, campesinos o de la sociedad civil para enfrentar sus conflictos mediante la vía de la presión y cooperación internacional.

Bibliografía.

Blanke, Svenja, 2007. "El sindicalismo mexicano: entre la marginación y la recomposición". Nueva Sociedad. 211,Mexico

Campos, Francisco. 2013 Entrevista al Presidente de TRADOC Sr, Jesús Torres y a su asesor político Enrique Gómez realizada en Guadalajara Jalisco el día 20 de junio de 2013.

Capdevilla, Gustavo, 2006. Foro económico mundial: cuando los obreros dicen basta. Recuperado de <http://www.ipsnoticias.net/2006/01/foro-economico-mundial-cuando-los-obreros-dicen-basta/> consultado el día 15 de junio de 2013.

Cockcroft, James, Najera Mario, y Torres Jesus. 2008. Testimonio de una victoria obrera del siglo XXI. Mexico : Presente y futuro.

De la Garza, Enrique (Sin año) "Corporativismo sindical y modelo neoliberal en México". Recuperado de <http://docencia.izt.uam.mx/egt/congresos/otero%20espa%F1ol.pdf> consultado el día 13 de junio de 2013.

Duran Martha, Alemania: La batalla sindical de los mexicanos, Proceso, 1957, México.

Farinetti, Marina. 1999 "¿Qué queda del "Movimiento obrero"?", Trabajo y sociedad 1, Argentina.

Gleason, Martha Paola. (2011) "La socialización del poder. Regresando al punto de partida", en Ceja, Jorge., y Cazarez, Mirna., Prácticas ciudadanas y movimientos contra-hegemónicos en América latina. México, La casa del mago.

Gómez Delgado, Enrique, 2002. La industria llantera mexicana. La lucha de los trabajadores de Euzkadi. Recuperado de <http://www.movimientoalsocialismo.org/archivos/libros/euzkadi.htm> consultado el día 15 de junio de 2013.

Gomez Delgado, Enrique, 2005. Ellos sí pudieron mirar el cielo. Mexico, El Socialista.

Gómez Sánchez, Yolanda, 2009. "Cooperación internacional y Bioética". Revista del instituto de investigaciones jurídicas de la UNAM. Hacia un instrumento regional interamericano sobre la Bioética. Experiencias y expectativas. Num 501, México

Luna, Sayra M., 2010, "Apuntes para la discusión sobre autogestión obrera y la precarización laboral en empresas trasnacionales a partir del caso de Euzkadi en México", Revista OSERA, 4, Mexico

Millan, Alfredo. 1990. Historia de la lucha de los trabajadores de la compañía Goodrich Euzkadi (1931-1986). Mexico, UAS.

North Douglass C., 1991, Instituciones, cambio institucional y desempeño económico, México, Fondo de Cultura Económica.

Riojas, Carlos, 2010, “Adaptaciones institucionales en la época neoliberal”, Política y Cultura, num 38, Mexico.

Robles, Mara, 2005, “conflicto Euzkadi – Continental, Raptv.

Sosapavon, Jaime, 2011. Euzkadi. Una empresa con historia. México: Continental Tire.
Recuperado de <http://www.euzkadi.mx/imagenes/historia.pdf> consultado el día 12 de junio de 2013.